

**У Н И В Е Р З И Т Е Т У Н И Ш У
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ**

БИЛТЕН БР. 230

**ПРАВИЛНИК
О ОБРАЧУНУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ НА
ЕКОНОМСКОМ ФАКУЛТЕТУ У НИШУ**

Ниш, 31.12.2021. године

Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ НИШ
Бр. 01- 2829
31.12.2021. године

На основу чл. 60 Закона о високом образовању, чл. 47 ст. 3. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009...149/2020), чл. 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/2001...21/2016), члана 41. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Сл. гласник РС", бр. 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007 и 110/2007), члана 2. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Сл. гласник РС", бр.44/2001... 48/2021) и Статута Економског факултета Универзитета у Нишу (Билтен број 209 од 07.06.2018. године), декан доноси

Правилник о обрачуну плата запослених на Економском факултету у Нишу

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Под платом у смислу овог Правилника подразумева се новчана накнада која се запосленом на Економском факултету у Нишу (у даљем тексту Факултет) исплаћује за рад на пословима радног места, у складу са законом и подзаконским актима и општим актима Факултета.

Члан 2.

Плата запосленог састоји се од:

- 1) основне плате;
- 2) додатака на плату;
- 3) увећања плате по основу руковођења;
- 4) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом;
- 5) увећања плате из средстава сопствених прихода остварених у складу са Законом о високом образовању.

Члан 3.

Средства за исплату плата запослених обезбеђују се од оснивача (основна плата, додаци на плату, увећање плате по основу руковођења, обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са

законом) и од сопствених прихода (увећање плате из средстава сопствених прихода остварених у складу са Законом о високом образовању).

Члан 4.

ОСНОВНА ПЛАТА запослених формира се из средстава за остваривање програма рада Факултета финансираног из буџета Републике Србије преко министарства задуженог за послове просвете и науке.

Основну плату запосленог из претходног члана чини производ основице за обрачун плате и коефицијената, прописаних актима Владе Републике Србије за област високог образовања.

Члан 5.

Основицу за обрачун плата утврђује Влада Републике Србије.

Члан 6.

Коефицијенте за обрачун плата наставника и сарадника на универзитету и факултету, по одредбама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (Службени гласник РС, број 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007, 110/2007), Факултет ће непосредно примењивати и то:

Редовни професор, самостални уметнички сарадник и научни саветник са докторатом	30,19
Ванредни професор, виши научни сарадник, виши уметнички сарадник са докторатом	28,01
Доцент, научни сарадник, уметнички сарадник, библиотекар саветник, генерални секретар универзитета са докторатом	25,65
Асистент доктор наука	21,75
Виши предавач или виши лектор на факултету	20,96
Асистент магистар, истраживач-сарадник, асистент-уметнички сарадник, предавач	20,17
Стручни сарадник на академији или факултету уметности	19,78
Асистент приправник	18,58
Стручни сарадник	17,91

Члан 7.

Коефицијенте за обрачун плата за ненаставно особље у високом образовању, по одредбама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама које се финансирају из буџета ("Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др.

закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021 - др. закон), Факултет ће непосредно примењивати и то:

Стручни сарадник, правник, економиста, библиотекар, истраживач, лектор, преводилац, секретар факултета, шеф кабинета ректора (VII CCC)	17,32
Виши технички сарадник, виши стручни сарадник и самостални виши књижничар (VI степен стручне спреме)	13,73
Контиста, билансиста, финансијски послови, администратор-технички послови, програмер, референт за опште послове и студентска питања и статистичар (VI степен стручне спреме)	13,73
Самостални књижничар (IV степен стручне спреме)	11,15
Финансијско рачуноводствени послови, контиста билансиста, административно технички секретар, лаборант техничар, технички секретар, дактилограф, књижничар, послови уношења података на рачунару, возач путничког возила, архивски помоћник и књиговезац (IV CCC)	8,62
Ложач, послови КВ радника, послови уношења података на рачунару, послови одржавање инсталација, возач, помоћник обдуцмент, домар, економ и набављач (III степен стручне спреме)	7,82
Портир, чувар, курир, домар, магационер, телефониста (III степен стручне спреме)	7,82
Спремачица (I степен стручне спреме)	6,30

Члан 8.

Запослени има право на додатак на плату и то:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан – 110% од основице;
2. за рад ноћу – 26% од основице, ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијената;
3. за прековремени рад – 26% од основице;
4. за време проведено у радном односу (минули рад) – у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код истог послодавца (по члану 23. Закону о платама државних службеника и намештеника).

Члан 9.

Запосленима на руководећим функцијама, припадајући коефицијент по којем се одређује плата, **увећава се по основу руковођења** за:

1. декана Факултета - 30%
2. продекана Факултета - 20%
3. шефа катедре, секретара Факултета и шефа финансијске службе – 10%
4. шефа службе – 5%.

Члан 10.

УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ИЗ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА се исплаћује наставницима и сарадницима и ненаставном особљу на основу одлуке декана.

Члан 11.

Увећање плате из сопствених прихода **наставницима и сарадницима** се исплаћује за:

- 1) извођења наставе на мастер и докторским академским студијама,
- 2) повећани обим послова по основу обављања активности на основним студијама, основним академским студијама, мастер академским студијама и докторским академским студијама и последипломским студијама,
- 3) стимулацију због повећаног обима повремених и ванредних послова.

Плата из става 1. тачка 1) и 2) овог члана обрачунава се у складу са одлукама стручних органа, одлукама декана и *Одлуком декана о критеријумима за увећање зараде наставницима Факултета из сопствених прихода.*

По основу стимулације због повећаног обима повремених и ванредних послова декан може повећати зараду запослених у висини до 30% од основне плате.

Елементи за обрачун и исплату стимулације су:

- показивање иницијативе,
- посебно залагање,
- извршавање налога добијених од декана и продекана,
- учешће у активностима којима се стичу и повећавају сопствени приходи,
- предлагање и реализација нових решења који имају за циљ осавремењавање и повећање ефикасности процеса наставе,
- учешће у организацији научног скупа који организује Факултет,
- унапређење угледа и афирмације Факултета у домаћем и међународном окружењу,
- успостављање и унапређење сарадње са домаћим и страним институцијама, промовисање Факултета.

Члан 12.

Увећање плате из сопствених прихода **ненаставно особље** може остварити за повећани индивидуални учинак.

Повећани индивидуални учинак утврђује се на основу следећих критеријума:

- повећани обим рада у односу на редовне послове до 30%,
- квалитет извршених послова до 30% и
- поштовање утврђених и задатих рокова до 15% .

Обрачун увећања плате из става 2 овог члана врши се у односу на збир основне плате и увећања по основу руковођења.

Предлог за исплату плате по основу повећаног радног учинка ненаставног особља декану Факултета подноси продекан за финансије, а на основу Извештаја о повећаном индивидуалном учинку ненаставног особља који продекану за финансије претходно подноси секретар Факултета.

Члан 13.

Декан Факултета доноси Одлуку којом утврђује износ увећања плате запосленог из члана 11. и члана 12. за један месец.

У складу са Правилником о стицању и расподели сопствених прихода Економског факултета у Нишу, увећање плате из сопствених прихода у календарској години не може бити веће од 50% укупно остварених сопствених прихода на годишњем нивоу.

Члан 14.

Плата запослених из члана 2. овог Правилника исплаћује се у два дела, изузетно и у више делова, а према изворима прихода из којих се исплаћује.

Плата која се финансира из средстава Буџета Републике Србије исплаћује се у целости по приспећу средстава од стране Министарства, а најкасније до 25. у месецу за претходни месец, док се увећање плате из сопствених прихода исплаћује до 10. у месецу за претходни месец.

Члан 15.

Министарство задужено за послове просвете и науке, приликом финансирања научно-истраживачких пројеката, дефинише уговором износе средстава као бруто плату рада истраживача на пројекту.

Ова средства су посебна врста прихода која имају наменски карактер и обезбеђују се из буџета преко министарства задуженог за послове просвете и науке.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана по објављивању у „Билтену Економског факултета у Нишу“.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о обрачуну плата запослених на Економском факултету у Нишу бој 01-1839 од 24.09.2021. године (Билтен број 224 од 24.09.2021. године).

 **ДЕКАН ФАКУЛТЕТА,**
Проф. др Тадија Ђукић